



31 創立 1984.7.10/認証 1984.8.6 国際ロータリー第2660地区 大阪鶴見ロータリークラブ会報

事務所：〒534-0026 大阪市都島区網島町9番10号 大閘園内
電話：06-6357-8171 ファックス：06-6357-8011
例会日：毎週火曜日 12時30分/例会場：大閘園
会長：谷 康平 / 幹事：木村和雄 / SAA：清水正憲
電子メール：rcosatrm@cf.mbn.or.jp
ホームページ：http://rc-osaka-tsurumi.jp/



世界へのプレゼントになろう

本日の例会

〈第1489回〉 2015年10月27日(火) 本年度第15回

卓 話

フリートーキング

■ロータリーソング ■ランチタイムミュージック
限りなき道ロータリー

次回の例会

11月10日(火)

次回卓話

あたらしい がん治療について
堂島ライフケアクリニック
院長 佐藤守仁 氏

担当：鳥居会員

前回の報告

会長インフォメーション <PRESIDENT INFORMATION>

会長：谷 康平

ラグビーワールド杯イングランド大会で、日本チームは予選で敗退したとはいえ、あの古豪南アフリカに勝利した事で大きな盛り上がりを見せております。今日現在準々決勝まで終了して、準決勝進出4チームが出揃っています。《南半球勢4強独占》との新聞見出しの通り、《世界ランキング第⑤位南アフリカ(準々決勝で④ウェールズに勝利)×①ニュージーランド(⑦フランスに勝利)/⑥アルゼンチン(③アイルランドに勝利)×②オーストラリア(⑨スコットランドに勝利)》の4チームが激突して、来たる日本時間11月1日午前1時から頂点を目指します。

ところで、これらのチームを見ますと、準々決勝進出8チームがすべて世界ランキングの10位以内なのです。ラグビーが如何に番狂わせのないスポーツかが分かるのではないのでしょうか！とすれば《日本チームが南アフリカチームに勝利した事》は、まさに騒がれるにたる出来事だったと言えます。

さてこれら準々決勝進出8チームのもう一つのキーワードは、《大英帝国》！ウェールズ・アイルランド・スコットランドは今も《大ブリテンと北部アイルランドの連合王国》所

謂イギリスを構成していますし、南アフリカ・オーストラリア・ニュージーランドはかつて大英帝国を構成していた国々です。そしてアルゼンチンはスペインの植民地となれば、結局《英国内地域対抗戦に仏西特別参加》という事になり、何か《EU町内会対抗戦》のようでもあるのです。太平洋そして中南米、如何に大英帝国が世界中をあらしまくっていたかが明らかです！21世紀インターネットの普及に伴い英語が世界共通語になっているのも当然なのです。更に凄いのは、世界中の国々がかつて残虐非道の限りを尽くしたかつての宗主国に対して、何の文句もつけない事です。如何に狡猾に支配していたのかが分かります。1997年7月1日、阿片戦争で強奪した香港を中国に返還する際に、プリンス・オブ・ウェールズ(ウェールズ公爵)チャールズ皇太子は「英国が長く統治した事で、香港はこれほどに発展した」と恩きせがましいスピーチをしたのです。

さて、その中国習近平国家主席が10月19日～23日まで英国に、国賓として滞在します。最大のイベントは《習近平国家主席が英国公爵に叙される》事なのです！かつての宗主国が、中国経済の援助を求めて、共産党のトップに貴族の頂点である《公爵位》を与えるほどに、尻尾を振る。時代は動いています!!

経済と地域社会の発展月間/米山月間

大阪鶴見ロータリークラブテーマ「人にして貰いたいと思う事は、何でも人にしなさい」

広報・会報・雑誌・IT委員会 委員長：宇野 滋 副委員長：秀島博規 委員：源 壽美子、水間頼孝、中村浩一、田中信明



10月26-28日 フィリピン・クバオビジネスセンターRC
新生児登録支援事業・創立15周年に参加
27日(火) 第22回留学生による日本語作文コンクール
表彰式

11月10日(火) 理事会

7日(土) 鶴見緑地サツマイモ掘り 13:00
15日(日) 夜例会・国際交流のつどい



来週10月26日より28日まで国際奉仕活動でフィリピンに行ってまいります。私は初めてのフィリピンなので少々不安です。過日台風24号がフィリピンを直撃しかなりの被害が出たようです。今回はフィリピンクバオビジネスセンターRCの活動で新生児出生登録への協力です。そしてクラブ創立15周年に出席して参ります。当クラブからは6名で行ってまいります。来週は6名例会を欠席しますので宜しくお願い致します。皆様のご協力に感謝いたします。



東日本豪雨災害募金につきましては、例会時募金、10月6日 10,000円、13日 14,500円、鶴見区民まつり募金 58,216円、災害支援プロジェクト口座より17,284円をプラスして合計100,000円を地区へ送金しましたのでご報告いたします。ご協力ありがとうございました。

😊 **NIKONIKO箱** 😊

¥13,000.- 累計 ¥370,000.-

水間会員 本日、嫁さんがお世話になります。宜しくお願い致します。

西野会員 結婚記念日 自祝

大阪鶴見RC国際交流基金

¥5,000.- 累計 ¥65,000.-

田中会員 本日は夫婦共々造幣局見学させていただきます。

清水会員 本日の造幣局見学楽しみにしています。

卓 話

職場におけるハラスメント対策
社会労務士 鹿田淳子 氏

担当：広瀬会員

①ハラスメントとは

性別、社会的身分、人種、国籍、信条、年齢、職業、身体的特徴等の属性あるいは広く人格に関わる事項等に関する言動によって、相手方に不利益や不快感を与え、あるいはその尊厳を損なうことをいう。

基本的人権に関わる社会的に許されない行為であるとともに、職場の環境を悪化させ、社員の人権や働く権利を侵害するものであり、企業秩序を乱し、業務の円滑な遂行を阻害し、企業の効率的な運営に重大な影響を及ぼす問題。

職場ハラスメントの種類

■セクシュアル・ハラスメント（セクハラ）

＜定義＞

相手が望まない性的な言動や、精神的・身体的苦痛や不快感を与える。

- ・不快で嫌悪感を与えるような性に関する冗談やからかい。（個人的な性的体験を尋ねる、話すなど）
- ・わいせつな写真などの掲示、回覧
- ・性的関係を持つことの誘い、強要
- ・食事、デートへの誘い
- ・わいせつな言葉を頻繁に使用すること、意図的に性的な噂を流す

■パワー・ハラスメント（パワハラ）

＜定義＞

仕事上の権力を不当に利用することによる嫌がらせ、いじめなど

- ・人間性を否定するような言動
- ・仕事上の権限を超えての命令など
- ・地位を利用して強制的な指示をする
- ・仕事を回さない、「辞めれば？」と言う
- ・仕内容を必要以上にチェックする
- ・大声でどなりつける
- ・不当な評価をする

■モラル・ハラスメント（モラハラ）

＜定義＞

言葉や態度、身振りや文書などによって、人間の人格や尊厳を傷つけたり、肉体的・精神的に傷を負わせたりして、その人間が職場を辞めざるを得ない状況に追い込んだり、職場の雰囲気を悪くさせたりすること

- ・口をきかない、無視をする
- ・自分の事しか考えない

- ・相手をバカにしたり軽蔑したりする
- ・いじめのような攻撃をする

②「職場におけるセクハラ」の意味

- (1) 職場とは・・・労働者が業務を遂行する場所
会社とは限らない
- (2) 労働者とは・・・正規、非正規、パート、派遣社員等
- (3) 「性的な言動」とは・・・性的な発言・行動
事業主、上司、同僚からの言動
- (4) 職場におけるセクシュアルハラスメントの種類

＜1＞対価型セクシュアルハラスメント

⇒労働者の意に反する性的な言動に対する労働者の対応によって、その労働者が解雇、降格、減給などの不利益を受けること。

＜2＞環境型セクシュアルハラスメント

⇒労働者の意に反する性的な言動により、労働者の就業環境が不快なものとなったため、能力の発揮に重大な悪影響が生じるなど、その労働者が就業する上で見過ごせない程度の支障が生じること。

③セクハラは、なぜ起こる？

- ！企業が雇用管理の面で男性(女性)中心の発想から抜け出せず、女性(男性)労働者の能力発揮を考えていない。
- ！意識面において、女性(男性)労働者を対等なパートナーとして見ていないうえ、性的な関心や欲求の対象として見ている。

④セクハラ問題をおこさないために…

1. 自分自身の言動に注意する
 - (1) 思い込みは危険
 - (2) 相手の気持ちに気がついて
 - (3) 時間外・勤務場所以外にも注意
 - (4) 社員以外に対しても注意
2. 管理職としての心構え
 - (1) 自社のセクシュアルハラスメントの防止対策について理解する
 - (2) 正しい認識を持つ
 - (3) 日常的な職場環境に配慮し、セクシュアルハラスメントを未然に防止する
 - (4) 問題が生じた場合には、迅速かつ適切に対応する
3. 上司として相談に対応する際に留意すべきこと
 - (1) 公正中立な姿勢で、真摯に相談を受け入れる
 - (2) 秘密を厳守し、二重被害をおこさない
 - (3) 的確な問題把握に努める
 - (4) 適切な対応を常に考える視点を持つ
 - (5) 対応に時間を要する際は、相談者に進捗状況を知らせる



⑤職場のパワーハラスメントとは？

同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいう。

※優位性：上司から部下に行われるものだけでなく、先輩・後輩間や同僚間などの様々な優位性を背景に行われるものも含まれる。

『職場のパワーハラスメント』とは、こんな行為

- (1) 暴行・傷害（身体的な攻撃）
- (2) 脅迫・名誉棄損・侮辱・ひどい暴言（精神的な攻撃）
- (3) 隔離・仲間外し・無視（人間関係からの切り離し）
- (4) 業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害（過大な要求）
- (5) 業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと（過小な要求）
- (6) 私的なことに過度に立ち入ること（個の侵害）

⑥パワハラからの自己防衛

- (1) 職場のルールややり方を守る
- (2) 言われたことだけをやるのではなく、主体的に役割を果たす
- (3) 自分の目線だけでなく、上司や相手の立場に立って仕事をすすめる
- (4) 報告・連絡・相談を適切なタイミングで行う
- (5) すぐにできないとあきらめない
- (6) 自分のミスは素直に認める、言い訳をしない
- (7) 自分の考えをしっかりと冷静に伝える
- (8) 自分からおはよう、ありがとうなど、挨拶や声かけをする

⇒最後のパワハラと指導の違いを、みなさんで考えてください。

出席報告		(10月20日 1488会)	
会員数	32名	ビジター	4名
(内出席規定免除 10名)		ゲスト	5名
出席会員	22名中 19名	出席総数	35名
出席免除会員	10名中 7名	前々回	10/6 M/U 0名
出席率	26/29 89.66%	修正出席率	80.00%



www.rotary.info

ROTARY

121万の
ボランティア会員
世界200カ国

ロータリーソング

四のテスト

言行はこれに照らしてから

真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか

R-O-T-A-R-Y

R-O-T-A-R-Y,
That spells ROTARY,
R-O-T-A-R-Y is known on Land and Sea.
From North to South, from East to West
They profit most, Who serve the Best
R-O-T-A-R-Y,
That spells ROTARY

奉仕の理想

奉仕の理想に集いし友よ
御国に捧げん我等の業
望むは世界の久遠の平和
めぐる歯車いや輝きて
永遠に栄えよ 我等のロータリー

我らの生業

我等の生業さまざまなれど
集いて図る心は一つ
求むるところは平和親睦
力むるところは向上奉仕
おゝロータリアン 我等の集い

限りなき道ロータリー

奉仕の理想 胸に秘め
友情花と咲かせつつ
生きよう今日も ニコニコと
一筋の道 ロータリー
限りなき道 ロータリー

それでこそロータリー

どこで合っても やあと言おうよ
見つけた時にゃ おいと呼ぼうよ
遠い時には 手を振り合おうよ
それでこそ ローローロータリー

町に灯(ともしび)を

出会いの挨拶してごらん
並木さらさら葉から葉へ
人にやさしい町の風
ロータリー ロータリー
廻って 守れ 風車になって
地球がきれいな息をする

われらがロータリー

「聞こえるかい 熱い心の高鳴りが」
夢を世代に受け継いで
今日も明日もその先も
胸いっぱい友情深め
肩組んで 謳おう
われらが ロータリー